

GROUPE HEDIS SAS (GROUP)

CHARTRES - France | Commerce de gros de déchets et débris et autres produits, n.c.a.
Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global

↗ 86/100

Percentile

98th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 13 août 2026 Valable jusqu'au : 13 août 2027

Score global

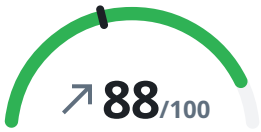
Percentile
98th

↗ 86/100



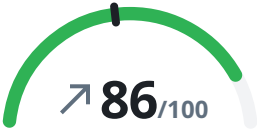
Environnement

Impact sur le score ●●○○



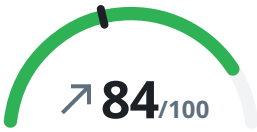
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



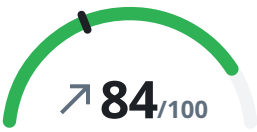
Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●●●○



Environnement

Impact sur le score ●●○○

● ↗ 88/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale relative aux matières premières, aux produits chimiques et aux déchets
Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale relative à la promotion et aux services environnementaux
Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux
Objectifs quantitatifs fixés concernant les matières premières, les produits chimiques et les déchets
Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place
Mention du champ d'application de la politique environnementale
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale
Objectifs quantitatifs fixés concernant la promotion et les services environnementaux

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Points d’amélioration

Priorité faible

L'entreprise n'est pas encore engagée dans des initiatives environnementales de premier ordre qui intègrent les enjeux spécifiques à son secteur d'activité à des contraintes rigoureuses, reposant sur des données scientifiques ou vérifiées par des tiers

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Consultations ou mesures d’incitation pour aider les clients à choisir des produits ou des services plus durables sur le plan écologique

Formation des employés aux économies d’énergie/actions climatiques

Réduction des émissions carbone de la logistique ou optimisation de l'efficience des flottes

Audit énergétique et/ou carbone

Réduction de la consommation énergétique des systèmes d’éclairage

Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses

Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité

Infrastructure ou programme de collecte et de recyclage des produits usagés

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Partenariats externes ou programmes de collecte établis pour réutiliser et recycler les principaux flux de déchets

Actions visant à interdire ou à restreindre les mouvements transfrontières de déchets dangereux

Intégration de pratiques adaptatives dans les processus opérationnels afin de résister aux perturbations environnementales

Mise en place de réserves d'urgence ou de filets de sécurité en cas de perturbations environnementales

Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale

Programmes ou services de calcul de l’empreinte carbone à la disposition des clients

Plateforme de recommerce, ou commerce inversé, à la disposition des clients

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'achat ou de production d'énergie renouvelable
Priorité faible	Absence de preuve de réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Priorité faible	Absence de preuve de réduction de la consommation énergétique des systèmes CVC (chauffage, ventilation et climatisation)
Priorité faible	Absence de preuve d'utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés
Priorité faible	Absence de preuve de l'exécution d'une évaluation des risques climatiques physiques pour les activités de l'entreprise
Priorité faible	Absence de preuve de l'exécution d'une évaluation des risques environnementaux externes pour les activités de l'entreprise

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1 confirmée dans les documents justificatifs
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon le marché confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon le marché
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
La compagnie mère a répondu au Carbon Disclosure Project(CDP)

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d'énergie renouvelable consommée
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total des polluants atmosphériques
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon la localisation

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

27 juil. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juil. 2026 au juil. 2031

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 86/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Objectifs quantitatifs fixés concernant la santé et la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement
Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains
Politique sociale et de droits humains relative au dialogue social
Objectifs quantitatifs fixés concernant les conditions de travail
Objectifs quantitatifs fixés concernant la gestion de carrière et la formation
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Objectifs quantitatifs fixés concernant le dialogue social

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à une charte de la diversité
Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel
Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Formation visant à développer les compétences
Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Convention collective sur la prévention de la discrimination et du harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
Inspections ou audits de sécurité de l'équipement
Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Évaluation régulière de la performance individuelle
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Salaires négociés collectivement
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Actions visant à contrôler l'exposition aux substances dangereuses
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Convention collective sur la gestion des carrières et la formation
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Convention collective sur la santé et la sécurité des employés

Mécanisme de réclamation (règlement des griefs) concernant les conditions de travail

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certifié ISO 45001

Points d'amélioration

Priorité faible

La ou les certifications actuelles relatives aux pratiques sociales et de droits humains n'affichent pas d'exigences suffisamment strictes. Les cadres existants ne présentent ni la profondeur ni le périmètre nécessaires pour traiter efficacement tous les enjeux importants relevant de ce thème

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés

Reporting du nombre d'heures de formation par employé

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail

Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables parmi les cadres supérieurs

Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation

Reporting sur le nombre d'incidents identifiés ou d'actions correctives en matière de discrimination ou de harcèlement

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Priorité faible

Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (4)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Accords d'entreprise chez Sodiscol

www.maitredata.com | 07 janv. 2026

Les négociations entre la direction de SODISCOL et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SODISCOL précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du avr. 2022 au mai 2027



L'index égalité professionnelle pour Sodiscol pour 2025

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2025

Sodiscol a reçu un résultat de 86/100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du déc. 2022 au janv. 2028



L'index égalité professionnelle pour Gama 29 pour 2025

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2025

Gama 29 a reçu un résultat de 94/100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du déc. 2022 au janv. 2028



No records found for this company on Compliance Database

27 juil. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juil. 2026 au juil. 2031

Éthique

Impact sur le score ●○○○

📈 84/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

📈 100/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique
Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'éthique en place
Mention du champ d'application de la politique d'éthique
Exemples détaillés disponibles concernant les enjeux d'éthique
Signature de la politique d'éthique par les employés
Objectifs quantitatifs fixés concernant l'éthique
Politique sur le blanchiment d'argent

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

📈 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Points d’amélioration

Priorité faible La ou les adhésions actuelles en matière d’éthique sont trop générales. Un manque de participation à des initiatives sectorielles à fort impact qui traitent des enjeux importants spécifiques au secteur d’activité de l’entreprise est à noter
--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

📈 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de sécurité de l'information
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Évaluations des risques de corruption effectuées
Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’audits des procédures de contrôle pour prévenir la corruption
-----------------	---

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 27001
Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 37001

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 27 juil. 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du juil. 2026 au juil. 2031
--	--

Achats Responsables

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 84/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'achats responsables
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables en place
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique d'achats responsables
Mention du champ d'application de la politique d'achats responsables
Objectifs quantitatifs fixés concernant les achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Points d'amélioration

Priorité faible

La ou les adhésions actuelles en matière d’achats responsables sont trop générales. Un manque de participation à des initiatives sectorielles à fort impact qui traitent des enjeux importants spécifiques au secteur d’activité de l’entreprise est à noter

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à prévenir la discrimination et le harcèlement au sein du personnel des fournisseurs

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

Programmes de récompenses destinés aux fournisseurs en fonction de leurs performances environnementales et sociales

Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité faible

No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)

Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs

Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Points d’amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Priorité faible

Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 27 juil. 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du juil. 2026 au juil. 2031
--	--

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.